

## ОТЗЫВ

официального рецензента на диссертационную работу  
Когут Оксаны Юрьевны на тему «Учетно-информационное обеспечение управления человеческим капиталом»,  
предоставленную на соискание степени доктора философии (PhD) по специальности «6D050800 - Учет и аудит».

№п/п	Критерии	Соответствие критериям (необходимо отметить один из вариантов ответа)	Обоснование позиции официального рецензента
1.	Тема диссертации (на дату ее утверждения) соответствует направлениям развития науки и/или государственным программам	1.1 Соответствие приоритетным направлениям развития науки или государственным программам:	Тема исследования <u>соответствует</u> приоритетному направлению развития науки и имеет тесную связь с государственными программами Казахстана, а также со Стратегией развития Республики Казахстан до 2050 г., с комплексным аналитическим исследованием Фонда Первого Президента «Развитие человеческого капитала в Республике Казахстан» - является актуальной и соответствует запросам науки и практики.
		1) Диссертация выполнена в рамках проекта или целевой программы, финансируемого(ой) из государственного бюджета (указать название и номер проекта или программы) 2) Диссертация выполнена в рамках другой государственной программы (указать название программы) 3) Диссертация соответствует приоритетному направлению развития науки, утвержденному Высшей научно-технической комиссией при Правительстве Республики Казахстан (указать направление)	Диссертация <u>соответствует</u> приоритетному направлению развития науки. В работе использованы положения следующих государственных программ и нормативно-правовых документов: 1) «Стратегия «Казахстан-2050». Послание Президента Республики Казахстан - лидера нации Н. А. Назарбаева народу Казахстана от 14 декабря 2012 года; 2) «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции». Послание Президента Республики Казахстан Н. А. Назарбаева от 10 января 2018 года; 3) «Развитие человеческого капитала в Республике Казахстан». Фонд Первого Президента Республики Казахстан – Елбасы, под общим руководством А.О. Исекешева. 2020 год; 4) Государственная Программа "Цифровой Казахстан" утв. 12 декабря 2017 года, № 827 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 20.12.2019, № 949.
2.	Важность для науки	Работа <u>вносит</u> /не вносит существенный вклад в науку, а ее важность хорошо	Диссертационная работа <u>вносит</u> существенный вклад в науку, а ее важность хорошо раскрыта. Разработана авторская методика оценки стоимости человеческого капитала

		раскрыта/не раскрыта	<p>организации и модель отражения информации о человеческом капитале в управленческой отчетности.</p> <p>Автором разработано и получено авторское свидетельство на объект авторского права «Карточка учета затрат на человеческий капитал» №15375 от 22.02.2021г.</p> <p>Выдвинутые и аргументированные в работе методологические и методические рекомендации направлены на повышение эффективности применения разработанной методики оценки стоимости, методологии учета и отражения в отчетности человеческого капитала организации.</p>
3.	Принцип самостоятельности и	<p>Уровень самостоятельности:</p> <p>1) <u>Высокий</u>;</p> <p>2) Средний;</p> <p>3) Низкий;</p> <p>4) Самостоятельности нет</p>	<p>Работа написана автором самостоятельно <u>на высоком уровне</u>. Подход автора прослеживается как в теоретико-методологическом исследовании учетно-информационного обеспечения управления человеческим капиталом, так и в практическом анализе и выработке рекомендаций по результатам комплексного обзора проблем темы диссертации.</p>
4.	Принцип внутреннего единства	<p>4.1 Обоснование актуальности диссертации:</p> <p>1) <u>Обоснована</u>;</p> <p>2) Частично обоснована;</p> <p>3) Не обоснована.</p>	<p>Тема диссертации <u>актуальна и обоснована</u>, т.к. определение места и роли человеческого капитала в системе экономических категорий труда, выявление признаков классификации и определение структуры человеческого капитала имеет определенное практическое значение.</p>
		<p>4.2 Содержание диссертации отражает тему диссертации:</p> <p>1) <u>Отражает</u>;</p> <p>2) Частично отражает;</p> <p>3) Не отражает</p>	<p>Содержание диссертации <u>отражает</u> тему диссертации. Рассмотрены вопросы трансформации сущности человеческого капитала и необходимость ведения его учета; методы, подходы и модели оценки человеческого капитала; проблемы признания человеческого капитала в учете.</p>
		<p>4.3. Цель и задачи соответствуют теме диссертации:</p> <p>1) <u>соответствуют</u>;</p> <p>2) частично соответствуют;</p> <p>3) не соответствуют</p>	<p>Цель и задачи <u>соответствуют</u> теме диссертации. Учетно-информационное обеспечение управления человеческим капиталом предполагает раскрытие сущности и проведение классификации состава человеческого капитала, обоснование необходимости его учета; установление роли учетной информации в управлении человеческим капиталом; проведение оценки стоимости человеческого капитала на разных экономических уровнях; обоснование признания человеческого капитала в учете и рассмотрение методологического обеспечения управленческого учета; разработку модели отражения информации о человеческом капитале в управленческой отчетности.</p>
		<p>4.4 Все разделы и положения диссертации логически взаимосвязаны:</p> <p>1) <u>полностью взаимосвязаны</u>;</p> <p>2) взаимосвязь частичная;</p>	<p>Все разделы и положения диссертации логически <u>полностью взаимосвязаны</u>. Рассмотрены последовательно концептуальные основы формирования бухгалтерского учета человеческого капитала, методологические аспекты оценки стоимости человеческого капитала в системе бухгалтерского учета организации, совершенствование методологического обеспечения управленческого учета</p>

		3) взаимосвязь отсутствует	человеческого капитала и отчетности.
		4.5 Предложенные автором новые решения (принципы, методы) аргументированы и оценены по сравнению с известными решениями: 1) <u>критический анализ есть</u> ; 2) анализ частичный; 3) анализ представляет собой не собственные мнения, а цитаты других авторов	<u>Имеется критический анализ</u> , предложенные автором новые решения (принципы, методы) аргументированы и оценены по сравнению с известными решениями. Следует отметить, что придание столь важного значения человеческому капиталу влечет за собой и новые методы учета и управления высококвалифицированным персоналом. Именно поэтому необходима методика учета и отчетности человеческого капитала. Именно учет подготовит необходимую информацию в том виде и объеме, который необходим для принятия эффективных и своевременных управленческих решений. Осуществляется взаимодействие состава, структуры человеческого капитала и его элементов при классификации компонентов человеческого капитала, являющегося этапом распределения, выделения названий по классам, объектам, понятиям, разрядам, группам, категориям, обладающим связывающим качеством. С неодинаковыми позициями ученых на понимание качественных и количественных особенностей элементов человеческого капитала ассоциируется разнообразие во взглядах на восприятие исследуемой классификации: как с позиции их роли и места в составе человеческого капитала и воздействия любого из них на продуктивность жизнедеятельности, развитие экономических, социальных отношений и связей на разных этапах общественного воспроизводства, так и с позиции восприятия главных возможностей их воспроизводства.
5.	Принцип научной новизны	5.1 Научные результаты и положения являются новыми? 1) <u>полностью новые</u> ; 2) частично новые (новыми являются 25-75%); 3) не новые (новыми являются менее 25%)	Научная новизна находит свое отражение в постановке, теоретическом обосновании и практическом решении комплекса методологических и научно-практических вопросов, связанных с совершенствованием учетно-аналитической информации о человеческих ресурсах организации. 5.1 Научные результаты и положения являются <u>достаточно новыми</u> ; Научные результаты и положения являются <u>достаточно новыми</u> – так как обоснованное в диссертации авторское видение сущности человеческого капитала, классификации состава человеческого капитала, которые позволяют обосновать необходимость его учета получено на основе исследований трудов зарубежных и отечественных ученых. Автор обобщает использование соответствующих синтетических и аналитических счетов с разработкой типичной модели их взаимосвязи.
		5.2 Выводы диссертации являются новыми? 1) <u>полностью новые</u> ; 2) частично новые (новыми являются 25-75%); 3) не новые (новыми являются	5.2 Выводы диссертации являются <u>полностью новыми</u> . Выводы диссертации являются полностью новыми – так как диссертантом разработана авторская методика оценки стоимости человеческого капитала организации. Исследование направлено на разработку методики реализации человеческого капитала и формирование методологических аспектов (износ, переоценка и амортизация) учета человеческого капитала.

		менее 25%)	
		<p>5.3 Технические, технологические, экономические или управленческие решения являются новыми и обоснованными:</p> <p>1) <u>полностью новые</u>;</p> <p>2) частично новые (новыми являются 25-75%);</p> <p>3) не новые (новыми являются менее 25%)</p>	<p>5.3 Технические, технологические, экономические или управленческие решения являются <u>новыми и обоснованными</u>:</p> <p>Технические, технологические, экономические или управленческие решения являются полностью новыми и обоснованными – автором предложена модель отражения информации о человеческом капитале в управленческой отчетности, которая через управленческий учет раскрывает представление о перспективном направлении работы организации.</p> <p>Таким образом, научная новизна полученных результатов исследования очевидна. Подход автора прослеживается как в теоретико-методологическом исследовании учетно-информационного обеспечения управления человеческим капиталом, так и в практическом анализе и выработке рекомендаций по результатам комплексного обзора проблем темы диссертации.</p>
6.	Обоснованность основных выводов	<p>Все основные выводы основаны/не основаны на весомых с научной точки зрения доказательствах либо <u>достаточно хорошо обоснованы</u> (для qualitative research и направлений подготовки по искусству и гуманитарным наукам)</p>	<p>Научные результаты, выводы и рекомендации диссертации <u>обоснованы и достоверны</u>. Это подтверждается соблюдением требований, предъявляемых к научным исследованиям, определяется применением общенаучных методов исследования, использования трудов зарубежных и отечественных ученых, внесших большой вклад в теорию и практику рассматриваемой проблемы, публикаций основных положений.</p> <p>Обоснованность и достоверность полученных результатов подтверждается:</p> <p>Первый результат – изучением фундаментальных трудов современных зарубежных и отечественных исследователей по классификации состава человеческого капитала, которая позволяет обосновать необходимость его учета.</p> <p>Второй результат – анализом обобщения основ формирования бухгалтерского учета человеческого капитала в результате чего разработаны бухгалтерские счета и записи учета человеческого капитала в организации, позволяющие использовать скрытый потенциал нематериальных ресурсов.</p> <p>Третий результат – на основе проведения оценки стоимости человеческого капитала на разных экономических уровнях обеспечена разработка авторской методики оценки стоимости человеческого капитала организации.</p> <p>Четвертый результат – на основе информационной базы признания человеческого капитала в учете и рассмотрении методологического обеспечения управленческого учета обоснован человеческий капитал как объект бухгалтерского управленческого учета.</p> <p>Пятый результат – на основе разработки модели отражения информации о человеческом капитале в управленческой отчетности, которая способствует повышению прозрачности и является существенным достоинством в условиях конкурентной экономики.</p>

			Использованные методы исследования подтверждают научную значимость и ценность диссертационной работы.
7.	Основные положения, выносимые на защиту	<p>Необходимо ответить на следующие вопросы по каждому положению в отдельности:</p> <p>7.1 Доказано ли положение?</p> <p>1) <u>доказано</u>;</p> <p>2) скорее доказано;</p> <p>3) скорее не доказано;</p> <p>4) не доказано</p> <p>7.2 Является ли тривиальным?</p> <p>1) да;</p> <p>2) <u>нет</u></p> <p>7.3 Является ли новым?</p> <p>1) <u>да</u>;</p> <p>2) нет</p> <p>7.4 Уровень для применения:</p> <p>1) узкий;</p> <p>2) средний;</p> <p>3) <u>широкий</u></p> <p>7.5 Доказано ли в статье?</p> <p>1) <u>да</u>;</p> <p>2) нет</p>	<p>1 положение. Определено научное обоснование роли человеческого капитала в экономике и необходимости его учета, представляющее возможность конкретизировать объекты бухгалтерского учета операций относительно формирования, использования и воссоздания человеческих ресурсов организации.</p> <p>7.1 Доказано ли положение? Да, доказано, т.к. была проанализирована сущность человеческого капитала, проведена классификация состава человеческого капитала, позволяющая обосновать необходимость его учета.</p> <p>7.2 Является ли тривиальным? Нет, не является тривиальным, автором дополнена трактовка понятия «человеческий капитал» с точки зрения бухгалтерского учета.</p> <p>7.3 Является ли новым? Да, является новым, автором доказана необходимость ведения учета человеческого капитала.</p> <p>7.4 Уровень для применения: широкий - человеческий капитал сегодня определяет основную долю национального богатства страны, регионов, муниципальных образований.</p> <p>7.5 Доказано ли в статье? Да, доказано в опубликованных научных статьях.</p> <p>1.Kogut O. Yu., Janshanlo R. Es., Czerewacz-Filipowicz K. Human capital accounting issues in the digital economy // Международная конференция - Conference Scopus “Digital Transformation of the Economy: Challenges, Trends and New Opportunities” book series “Advances in Intelligent Systems and Computing”, Russia, Samara: - 2019. – Volume 908. - P.296–305.</p> <p>2. Когут О.Ю. Информационная база учета и управления человеческим капиталом // Проблемы обеспечения управления бухгалтерской информацией:/ Коллективная монография. – Россия, Москва: «ФГОБУВО «Финансовый университет при Правительстве РФ» и Казахстан, Алматы: «Алматинская академия экономики и статистики», 2019. – С.108-119.</p> <p>2 положение. Разработка бухгалтерских счетов и записей учета человеческого капитала в организации, позволяющая использовать соответствующие синтетические и аналитические счета с разработкой типичной модели их взаимосвязи для использования скрытых потенциалов нематериальных ресурсов.</p> <p>7.1 Доказано ли положение? Да, доказано с предложением внедрения в практику новых синтетических и аналитических счетов с разработкой типичной модели их взаимосвязи для установления роли учетной информации в управлении человеческим капиталом.</p> <p>7.2 Является ли тривиальным? Нет, не является тривиальным, результативно</p>

			<p>подготовленная корпоративная система управленческого учета организации позволяет достичь преимуществ. Благодаря этому, в частности, в системе управленческого учета разумно отражать человеческий капитал и все передвижения трудового состава.</p> <p>7.3 Является ли новым? Да, является новым, т.к. обосновано значение и роль учетной информации на эффективное управление человеческим капиталом.</p> <p>7.4 Уровень для применения: широкий, для организаций всех форм собственности, учетно-аналитическим отделам крупных организаций.</p> <p>7.5 Доказано ли в статье? Да, доказано в опубликованных научных статьях.</p> <p>1.Kogut O. Human capital as an object of accounting in the knowledge economy // Международная конференция - SHS Web of Conferences "Eurasia: Sustainable Development, Security, Cooperation - 2019". - Russia, Samara: - 2019. – Volume 71. - P.1-5.</p> <p>2.Kogut O. Yu. Classification of human capital in terms of accounting // XIX Международная научно-практическая конференция «Молодежь и наука». - Алматы: «Алматинская академия экономики и статистики», 2020. – С.367-373.</p> <p>3 положение. Разработка авторской методики оценки стоимости человеческого капитала организации, позволяющая показать связь между управленческим учетом человеческого капитала и финансовыми результатами компании.</p> <p>7.1 Доказано ли положение? Да, доказано, предложена авторская методика проведения оценки стоимости человеческого капитала на разных экономических уровнях.</p> <p>7.2 Является ли тривиальным? Нет, не является тривиальным, т.к. авторская методика показывает связь между финансовыми итогами организации и управленческим учетом человеческого капитала.</p> <p>7.3 Является ли новым? Да, является новым, автором проведена оценка стоимости человеческого капитала на макроуровне и микроуровне, в результате чего и была разработана авторская методика оценки стоимости человеческого капитала организации.</p> <p>7.4 Уровень для применения: широкий, т.к. оценка человеческого капитала, базируется на структуре деловых концепций по экономике, менеджменту и маркетингу, основанной на передовых информационных технологиях, и которая держится на работе менеджера с прогнозными результатами в предпринимательской деятельности, более чем приближенной к практическим условиям.</p> <p>7.5 Доказано ли в статье? Да, доказано в опубликованных научных статьях.</p> <p>1.Kogut O. Yu. Analysis of human capital cost assessment methods // Статистика, учет и аудит. - Алматы: «Алматинская академия экономики и статистики», 2019. - №4(75). - С.13-19.</p> <p>2. Janshanlo R. Es., Kogut O. Yu., Czerewacz-Filipowicz K. Human capital management</p>
--	--	--	--

			<p>trends in innovative economy of Kazakhstan // Polish Journal of Management Studies. – Poland, Czestochowa: - 2019. - Volume 20. - No.2. – P.267-278.</p> <p>3. Janshanlo R. E., Kogut O. Yu., Sultanova B. B., Jakisheva U. K., Arystambaeva A. Z. Human Capital Valuation in the Knowledge Economy of Kazakhstan // Journal of Contemporary Issues in Business and Government. - Australia, Melbourne: -2020. - Volume 26, No.1. - P. 217-234.</p> <p>4. Czerewacz-Filipowicz K., Kogut O. Yu. Comprehensive methodology for assessing human capital and problems of its assessment // Вестник КазНУ. Серия экономическая - The Journal of Economic Research &amp; Business Administration. – Алматы: «Қазақ университеті», 2019. - №1(127). - С.286-298.</p> <p>4 положение. Формирование методологических аспектов (износ, переоценка и амортизация) учета человеческого капитала, обосновывающих человеческий капитал как объект учета, через механизмы синтетического и аналитического учета человеческого капитала.</p> <p>7.1 Доказано ли положение? Да, доказано и предложен авторский подход к методики бухгалтерского учета человеческого капитала, который обосновывает человеческий капитал как объект учета</p> <p>7.2 Является ли тривиальным? Нет, не является тривиальным, т.к. выработана в учетной системе методология отображения человеческого капитала в разрезе ее объектов.</p> <p>7.3 Является ли новым? Да, является новым, т.к. обосновано на основе формирования методологических аспектов (износ, переоценка и амортизация) учета человеческого капитала, отвечающим современным требованиям пользователей бухгалтерских учетных данных.</p> <p>7.4 Уровень для применения: широкий. Применение механизмов синтетического и аналитического учета человеческого капитала может быть использовано в любых организациях и производственных сферах.</p> <p>7.5 Доказано ли в статье? Да, доказано в опубликованных научных статьях.</p> <p>1.Kogut O. Yu. Some questions of methodical aspects of accounting human capital // Статистика, учет и аудит. - Алматы: «Алматинская академия экономики и статистики», 2020. - №2(77). - С.7-11.</p> <p>2.Kogut O. The role of human capital as an object of accounting // Международная научно-практическая конференция «Казахстан в мультиполярном мире: экономические сценарии». – Алматы: «Қазақ университеті», 2019 г. – С.248-253.</p> <p>5 положение. Разработка модели отражения информации о человеческом капитале в интегрированном отчете, раскрывающая представление о перспективном направлении</p>
--	--	--	---

			<p>работы организации, соответственно, способствующая повысить прозрачность, что является существенным достоинством в условиях конкурентной экономики.</p> <p>7.1 Доказано ли положение? Да, доказано – автором разработана модель отражения информации о человеческом капитале в управленческой отчетности, которая способствует интеграции финансовых и нефинансовых показателей в интегрированной отчетности.</p> <p>7.2 Является ли тривиальным? Нет, не является тривиальным, т.к. на основе проведенного анализа предложена разработанная модель отражения информации о человеческом капитале в интегрированном отчете для управленческого учета.</p> <p>7.3 Является ли новым? Да, является новым, предложенный автором вариант интегрированной отчетности, а также внедрение интегрированной отчетности в нашей стране будет результатом добровольного перехода организаций к принципам интегрированного подхода к формированию информационной базы, а это приведет руководство и менеджеров организаций к пересмотру своей роли в обществе, соблюдению принципов социальной ответственности бизнеса. Процесс подготовки необходимой информации для интегрированного отчета приведет к улучшению системы бухгалтерского учета и отчетности.</p> <p>7.4 Уровень для применения: широкий, т.к. внедрение интегрированной отчетности в нашей стране будет результатом добровольного перехода организации к принципам интегрированного подхода к формированию информационной базы, а это приведет руководство и менеджеров организации к пересмотру своей роли в обществе, соблюдению принципов социальной ответственности бизнеса.</p> <p>7.5 Доказано ли в статье? Да, доказано в опубликованных научных статьях.</p> <p>1.Джаншанло Р.Е., Когут О.Ю. Концептуальные основы формирования интегрированной отчетности // Central Asian Economic Review. - Алматы: «АО университет Нархоз», 2020. - № 1(130). - С.111-123.</p>
8.	Принцип достоверности Достоверность источников и предоставляемой информации	<p>8.1 Выбор методологии - обоснован или методология достаточно подробно описана</p> <p>1) да; 2) нет</p> <p>8.2 Результаты диссертационной работы получены с использованием современных методов научных исследований и методик</p>	<p>Выбор методологии - <u>обоснован</u>: использованы методы экономического анализа (сравнение и анализ), подходы, методы и модели оценки человеческого капитала и человеческих активов.</p> <p>Результаты диссертационной работы получены с использованием современных методов научных исследований и методик обработки и интерпретации данных с применением компьютерных технологий: С помощью системы тестирования INDIGO созданы тесты с вопросами разных типов, показанные в Приложение И. Разработанные автором тесты для бухгалтеров, старших бухгалтеров и главных бухгалтеров, показаны в</p>



		<p>обработки и интерпретации данных с применением компьютерных технологий:</p> <p>1) <u>да</u>; 2) <u>нет</u></p>	<p>Приложении К. С помощью программного средства MS Excel были произведены расчеты коэффициентов регрессии и множественной корреляции (Таблица 11, Рисунок 18).</p>
		<p>8.3 Теоретические выводы, модели, выявленные взаимосвязи и закономерности доказаны и подтверждены экспериментальным исследованием (для направлений подготовки по педагогическим наукам результаты доказаны на основе педагогического эксперимента):</p> <p>1) <u>да</u>; 2) <u>нет</u></p>	<p>Теоретические выводы, модели, выявленные взаимосвязи и закономерности <u>доказаны и подтверждены</u> экспериментальным исследованием: в Товариществе с ограниченной ответственностью «Аудиторская компания «Учёт» была использована, разработанная в ходе исследования Карточка учета затрат на человеческий капитал, Ведомости по учету, оценки, переоценки, износа и стоимости человеческого капитала организации, а также для оценки стоимости человеческого капитала использована авторская методика, основанная на учете произведенных затрат. Эта методика, основана на расчете затрат на обучение и повышение квалификации, поддержание здоровья и формирование культуры сотрудника; в Учреждении «Алматинский гуманитарно-экономический университет» были использованы в учебном процессе при разработке учебно-методических комплексов дисциплин «Финансовый учет», «Анализ финансовой отчетности», «Финансовая и налоговая отчетность», при этом использованы разработанные автором Карточка учета затрат на человеческий капитал, Ведомости по учету, оценки, переоценки, износа и стоимости человеческого капитала организации и применены в практике преподавания этих курсов как в бакалавриате, по образовательной программе «Учет и аудит» направление подготовки 6В041 «Бизнес и управление», так и в магистратуре по образовательной программе «Учет и аудит» направление подготовки 7М041 «Бизнес и управление» по дисциплине «Методика анализа финансовой отчетности» с выделением отдельного раздела «Анализ человеческого капитала».</p>
		<p>8.4 Важные утверждения <u>подтверждены/частично подтверждены/не подтверждены</u> ссылками на актуальную и достоверную научную литературу</p>	<p>Важные утверждения <u>подтверждены</u> ссылками на актуальную и достоверную научную литературу. В списке литературы содержится 246 источников, на которые в диссертации оформлены ссылки, заимствования, цитаты, приведена полемика. Подход автора прослеживается как в теоретико-методологическом исследовании учетно-информационного обеспечения управления человеческим капиталом, так и в практическом анализе и выработке рекомендаций по результатам комплексного обзора проблем темы диссертации.</p>
		<p>8.5 Используемые источники литературы <u>достаточны/не достаточны</u> для литературного обзора</p>	<p>Используемые источники литературы <u>достаточны</u> для литературного обзора. В литературном обзоре представлено сравнение точек зрения нескольких авторов на проблему учета человеческого капитала; проделан детальный разбор основополагающих работ с перечислением менее важных публикаций по теме учетно-информационного обеспечения управления человеческим капиталом; автором рассмотрены наиболее</p>

			современные публикации по теме исследования.
9	Принцип практической ценности	9.1 Диссертация имеет теоретическое значение: 1) <u>да</u> ; 2) <u>нет</u>	Диссертация <u>имеет</u> <u>высокое</u> теоретическое значение: следует отметить, что придание столь важного значения человеческому капиталу влечет за собой и новые методы учета и управления высококвалифицированным персоналом. Именно поэтому необходима методика учета и отчетности человеческого капитала. Только учет может подготовить необходимую информацию в том виде и объеме, который необходим для принятия эффективных и своевременных управленческих решений. Вследствие этого возникает острая потребность в разработке качественной системы информационного снабжения в управлении данным видом капитала.
		9.2 Диссертация имеет практическое значение и существует высокая вероятность применения полученных результатов на практике: 1) <u>да</u> ; 2) <u>нет</u>	Диссертация <u>имеет</u> практическое значение и существует высокая вероятность применения полученных результатов на практике: выводы и результаты работы могут быть использованы в любых организациях и производственных сферах, быть учтены при проведении аудиторских проверок. Предлагаемая работа является одной из первых попыток всестороннее исследование проблем выявления учетно-информационного обеспечения в целях управления человеческим капиталом.
		9.3 Предложения для практики являются новыми? 1) <u>полностью новые</u> ; 2) <u>частично новые</u> (новыми являются 25-75%); 3) <u>не новые</u> (новыми являются менее 25%)	Предложения для практики являются <u>полностью новыми</u> . Результаты исследования могут быть использованы в учебном процессе при подготовке специалистов специальности «Учет и аудит». Результаты исследования апробированы в Товариществе с ограниченной ответственностью «Аудиторская компания «Учёт», что подтверждается актом о внедрении результатов диссертационного исследования №21 от 23.02.2021г.; в Учреждении «Алматинский гуманитарно-экономический университет», что подтверждается актом о реализации научных результатов №06-06/0297 от 16.11.2021г. Практическая значимость исследования заключается в возможности финансовой оценки и учета человеческого капитала и отражения его в отчетности организации, поскольку человеческий капитал представляет собой определяющий производительный и социальный фактор становления современной экономики.
10.	Качество написания и оформления	Качество академического письма: 1) <u>высокое</u> ; 2) <u>среднее</u> ; 3) <u>ниже среднего</u> ; 4) <u>низкое</u> .	Качество академического письма <u>высокое</u> . Автор умеет выражать и обосновывать свои мысли посредством краткого, при этом достаточно убедительного научного текста, приводит результаты собственного исследования. Кроме фактов, в диссертации содержатся логические рассуждения и осмысление результативной части. В работе широко использовано цитирование и ссылки на работы других ученых.

Содержание диссертационной работы соответствует целям и задачам исследования. Работа выполнена в соответствии с требованиями и критериями, предъявляемым к диссертациям соискателей степени доктора философии (PhD) КОКСОН МОН РК.

Таким образом, диссертационная работа Когут Оксаны Юрьевны на тему «Учетно-информационное обеспечение управления человеческим капиталом» рекомендуется к публичной защите, соискатель заслуживает присуждения степени доктора философии (PhD) по специальности 6D050800 - Учет и аудит.

**Официальный рецензент:**

доктор экономических наук, академик МЭАЕ  
профессор Казахского университета  
экономики, финансов и международной торговли



Алиев М.К.

<i>М. Алиев</i> ҚОЛЫН РАСТАЙМЫН
Қызметкерлер басқармасының бастығы
<i>С. Исмаилов</i>
20 ж.